



Moció PRO Oliva

Al Ple de la Corporació Municipal de l'Ajuntament d'Oliva, a l'empar d'allò que disposa l'article 97,2 del Reglament d'Organització, funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals, aprovat per RD 2569/86, de 28 de novembre, el Grup Municipal PRO Oliva presenta per al seu debat i posterior aprovació, si escau, la següent proposta sobre

«Donar compliment al requerit per la Inspecció de Treball referent als contractes EMPUJU i EMCUJU en l'Ajuntament d'Oliva».

Exposició de Motius

L'Ajuntament d'Oliva acull, anualment, a joves treballadors en pràctiques EMCUJU i EMPUJU en el programa d'incentius a la contractació de persones joves i joves qualificats en el Marc del Sistema Nacional de Garantia Juvenil.

En l'actualitat, i des de l'1 de novembre de 2020, l'Ajuntament d'Oliva te contractats a 21 joves menors de 30 anys per mitjà.

El 24 de gener de 2020 el Sindicat UGT denuncia possibles negligències en els contractes dels 10 treballadors EMCUJU i el Sindicat CCOO denuncia que, a més de les irregularitats en aquests contractes també podien existir-ne en els 11 contractes EMPUJU i, d'ambdós programes, també irregularitats en el cicle 2018-2019.

El 29 de gener de 2020 es realitza la primera visita d'Inspecció de Treball, sol·licitant, aquesta, tota la documentació obrant en Ajuntament sobre aquest particular.

El 18 de febrer de 2020, l'Inspector de Treball cita a l'Ajuntament d'Oliva en les seues oficines de València i, a la llum de la documentació examinada, determina que la contractació dels joves menors de 30 anys per mitjà dels programes EMPUJU i EMCUJU s'ha efectuat «en frau de llei». Inspecció de Treball, per tant, avala les denúncies dels dos Sindicats i determina que els joves treballadors no estan percebant el salari que els correspon conforme a la normativa vigent. La diligència de la Inspecció de Treball determina:

Examinada la documentació aportada, se constata la existencia de contratos en práctica en fraude de ley como consecuencia de transgredir los términos en materia salarial previstos en el RD 2188/1998.

Se requiere a la empresa para que proceda practicar las liquidaciones complementarias a la Seguridad Social del programa EMCUJU desde el 10/08/2018 a la actualidad, así como la compensación de los salarios del último año. PLAZO 23/06/2020.

Asimismo se requiere para que la entidad proceda a actualizar a sus correspondientes categorías profesionales los salarios del puesto de peón y administrativo del programa EMPUJU, así como las práctica de la liquidación complementaria con la Seguridad Social para los periodos que se encuentran no prescritos. PLAZO 23/6/2020.

Inspecció de Treball per tant, commina a l'Ajuntament d'Oliva a atendre aquests requeriments i informa que el 23 de juny de 2020 haurà de comparèixer, de nou, l'Ajuntament d'Oliva, en les oficines de la Inspecció de Treball en ares de justificar el compliment amb el requerit.

Les retribucions dels treballadors contractats a l'empar dels programes EMPUJU i EMCUJU han de ser d'acord amb les normes aplicables en l'entitat beneficiària, i no han d'estar condicionades per l'import percebut pel SERVEF com a incentiu a la contractació.

1. Les bases reguladores d'aquests programes d'incentiu a la contractació de persones joves venen regulades en l'ORDRE 7/2017, de 10 d'abril, de la Conselleria d'economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball.

2. La Direcció General d'Ocupació i Formació del SERVEF, en relació a les convocatòries de 2018, va dictar la següent interpretació:

«Desde la Dirección General de Ocupación y Formación del SERVEF, en relación a las convocatorias de subvenciones de los programas EMCUJU y EMPUJU 2018, queremos recordarles que las retribuciones de los trabajadores contratados al amparo de las mismas han de ser las que correspondan de acuerdo con las normas que sean aplicables por la entidad beneficiaria, y no han de estar condicionadas por el importe percibido del SERVEF como incentivo a la contratación. El importe del baremo estándar de costos unitarios (B.E.C.U) para cada grupo de cotización ha sido establecido de acuerdo con un sistema de costos simplificados recogido en la normativa europea y es independiente del costo real que tal contratación pueda tener para la entidad beneficiaria».

3. La resolució del 13 maig de 2019, del Director General del SERVEF, estableix en l'Art. Nové, punt d):

«d) Certificat del secretari o interventor de la corporació local u òrgan corresponent de les entitats dependent o vinculades a aquesta, on conste que la entitat disposa, en el present exercici presupostari, de l'assignació suficient per fer-se càrrec de les partides pressupostàries NO subvencionades per LABORA Servei Valencià d'ocupació i Formació.».

4. En la Instrucció 3/2019, del Director General de LABORA Servei Valencià d'ocupació i Formació, relativa al procediment de selecció de persones joves en el programa d'incentius a la contractació de persones joves per les entitats locals, en el marc del sistema nacional de GARANTIA JUVENIL (PLA AVALEM JOVES), estableix en la base octava, Contractació, punt 3:

«El encuadramiento de un trabajador en un grupo de cotización de la Seguridad Social debe obedecer, exclusivamente, a criterios profesionales y atender a las funciones del puesto establecidas en el Convenio Colectivo o, en ausencia de éste, en la clasificación utilizada por la entidad».

5.L'Estatut dels Treballadors estableix als articles 11 i 15:

11.1 e) La retribució del treballador ha de ser la fixada en conveni col·lectiu per als treballadors en pràctiques, sense que, si no n'hi ha, pugui ser inferior al 60 o al 75 per 100 durant el primer o el segon any de vigència del contracte, respectivament, del salari fixat en conveni per a un treballador que ocupi el mateix o equivalent lloc de treball.

15.6 6. Els treballadors amb contractes temporals i de durada determinada tenen els mateixos drets que els treballadors amb contractes de durada indefinida, sens perjudici de les particularitats específiques de cada una de les modalitats contractuals en matèria d'extinció del contracte i de les que preveu expressament la Llei en relació amb els contractes formatius. Quan correspongui en consideració a la seva naturalesa, aquests drets han de ser reconeguts en les disposicions legals i reglamentàries i en els convenis col·lectius de manera proporcional, en funció del temps treballat. Quan un determinat dret o una determinada condició de treball estigui atribuït a les disposicions legals o reglamentàries i als convenis col·lectius en funció d'una antiguitat prèvia del treballador, aquesta s'ha de computar d'acord amb els mateixos criteris per a tots els treballadors, sigui quina sigui la modalitat de contractació.

6. Els contractes formalitzats per l'Ajuntament d'Oliva per als EMCUJU són contractes en pràctiques (ordinari) i per als EMPUJU contracte temporal per obra o servei. Per tant, la retribució dels EMCUJU ha d'estar conforme al 60% d'allò que de disposa la vigent Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament d'Oliva (BOP de València nº 246 de 24 de desembre de 2019) respecte a un lloc anàleg o semblant. Respecte als EMPUJU la retribució ha de ser del 100% del lloc de peó o d'administratiu, a la llum del Conveni Col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament d'Oliva publicat al BOP de València nº 234 de 3 d'octubre de 2005.

7. En aquests moments aquestes condicions no estan complint-se. Per exemple, els EMCUJU estan rebent unes retribucions que no arriben al 50% del salari d'un lloc de treball anàleg o semblant tal i com s'estableix a la RLT.

Per tot l'anteriorment exposat, el Grup Municipal PRO Oliva, presenta al Ple de la Corporació Municipal de l'Ajuntament d'Oliva, per al seu debat i votació, si escau, les següents **propostes d'acord**:

PRIMER- Donar compliment a allò indicat per la Inspecció de Treball en la Diligència del 18 de febrer de 2020 ajustant a normativa els salaris i Seguretat Social dels EMPUJU i EMCUJU de 2019 i la Seguretat Social del EMCUJU de 2018, rectificant així les contractacions que, en l'actualitat, tal i com ha determinat la Inspecció de Treball, estan efectuats en «fraud de llei».

SEGON- Dur a terme l'establert en aquesta moció abans del 23 de juny de 2020, data en la qual l'Ajuntament d'Oliva està citat a comparèixer en Inspecció de Treball per donar compte del requerit per aquesta, per evitar així una possible multa de la Inspecció de Treball i un posterior, i previsible, procediment judicial.

En Oliva, 26 de maig de 2020

Joan Mata Cots

Portaveu del Grup Municipal PRO Oliva